2018 - 2019 12/09/2018



23 rue du Chambge 7500 Tournai

www.heh.be

Intitulé de l'UE	Droit du travail I
Section(s)	- (2 ECTS) Bachelier en Droit Cycle 1 Bloc 1

Responsable(s)	Heures	Période
Fabian GILLARD	25	Quad 2

Activités d'apprentissage	Heures	Enseignant(s)
Droit social	25h	Fabian GILLARD Alexandra RAUCENT

Prérequis	Corequis

Répartition des heures

Droit social: 25h de théorie

Langue d'enseignement

Droit social: Français

Connaissances et compétences préalables

Aucune

Objectifs par rapport aux acquis d'apprentissage programme (AAP) Cette UE contribue au développement de la/des compétence(s) suivante(s)

- Communiquer : écouter, informer, conseiller tant en interne qu'en externe
- Mobiliser les savoirs et savoir-faire propres au bachelier en droit

Acquis d'apprentissage de l'UE:

- maîtriser les principaux concepts qui régissent la matière ;
- les appliquer de manière utile et stratégique à des cas particuliers ;
- développer une approche critique de la matière ;

Contenu de l'AA Droit social

La première partie du cours est donné par M. Gillard.

Elle porte sur:

- l'histoire du droit social belge;
- l'analyse des éléments nécessaires à la formation d'un contrat de travail ;
- l'analyse approfondie de la question liée au rapprochement des statuts ouvriers/employés ;
- l'analyse approfondie de la question de la requalification d'un contrat ;

La seconde partie du cours est donnée par Mme Raucent.

Elle porte sur:

- L'analyse des règles qui régissent l'exécution d'un contrat de travail ;
- l'analyse des obligations respectives de l'employeur et du travailleur ;
- l'analyse de la question de la responsabilité du travailleur ;
- l'analyse de la question de la responsabilité de l'employeur ;
- l'analyse de la théorie de l'acte équipollent à rupture.

Méthodes d'enseignement

Droit social : cours magistral, approche interactive, approche par situation problème, approche déductive, étude de cas

Supports

Droit social: notes de cours, notes d'exercices

Ressources bibliographiques de l'AA Droit social

Le contrat de travail : aspects théoriques et pratiques, V. Vannes, Bruylant, 2011.

Évaluations et pondérations	
Évaluation	Épreuve intégrée
Langue(s) d'évaluation	Français
Méthode d'évaluation	Examen oral 50% Examen écrit 50% Pour la partie de M. Gillard, l'examen prend la forme d'un oral. Pour la partie du Madame Raucent, l'examen prend la forme d'un écrit.

Année académique : 2018 - 2019