

Intitulé de l'UE	Ressources humaines
Section(s)	- (6 ECTS) Bachelier - Conseiller(e) social(e) Cycle 1 Bloc 1

Responsable(s)	Heures	Période
Frédéric GAUDISAUBOIS	85	Quad 2

Activités d'apprentissage	Heures	Enseignant(s)
Gestion sociale appliquée 1	35h	Frédéric GAUDISAUBOIS
Introduction à la GRH	25h	Marilyne RAVOISIN
Statistiques 1	25h	Jérôme BRISBOIS

Prérequis	Corequis

Répartition des heures
Gestion sociale appliquée 1 : 5h de théorie, 30h d'exercices/laboratoires
Introduction à la GRH : 20h de théorie, 5h d'exercices/laboratoires
Statistiques 1 : 10h de théorie, 15h d'exercices/laboratoires

Langue d'enseignement
Gestion sociale appliquée 1 : Français
Introduction à la GRH : Français
Statistiques 1 : Français

Connaissances et compétences préalables

Objectifs par rapport aux acquis d'apprentissage programme (AAP)
Cette UE contribue au développement de la/des compétence(s) suivante(s)
<ul style="list-style-type: none"> • Intégrer et maîtriser les différents aspects de la législation sociale • Collaborer avec le département « relations publiques » à l'élaboration et à la mise en place de sa politique • Interagir avec son milieu professionnel

Acquis d'apprentissage de l'UE:

Au terme de cette activité, l'étudiant sera capable de comprendre le schéma de base de calcul d'une rémunération et d'en respecter les éléments constitutifs, assurer le calcul de rémunérations sur base d'exercices diversifiés, expliquer les différentes étapes de cette rémunération, assurer le remplissage d'un contrat de travail, respecter les formalités administratives à remplir par un nouvel employeur, comprendre et remplir une déclaration immédiate à l'emploi ainsi qu'une déclaration trimestrielle à l'ONSS.

Comprendre et expliquer l'origine de la GRH, expliquer les différentes fonctions inhérentes à la GRH, comprendre, expliquer l'organisation d'un service RH.

Contenu de l'AA Gestion sociale appliquée 1

- Calcul de la rémunération d'un employé et d'un ouvrier (brut - net à verser)
- Exercices sur le contrat de travail d'employé, d'ouvrier et d'étudiant
- Analyse de l'élaboration du règlement de travail et de son contenu
- Développement des formalités à remplir lors de l'engagement de personnel
- Exercices sur la déclaration immédiate de l'emploi et la déclaration trimestrielle à l'ONSS

Contenu de l'AA Introduction à la GRH

- La définition et évolution de la GRH dans l'entreprise (historique, définition)
- La proposition d'un modèle d'analyse de la GRH (modèle ARDAN, modèle lié aux pratiques RH)
- La place et l'organisation de la fonction RH
- Les différentes parties prenantes de la GRH (acteurs internes et externes)

Contenu de l'AA Statistiques 1

La statistique descriptive à une dimension

La présentation des données

Les tableaux statistiques

Les représentations graphiques

Les caractéristiques des distributions statistiques : les caractéristiques de tendance centrale (mode, médiane, moyenne arithmétique) et caractéristiques de dispersion (étendue, variance et écart-type)

La mise en pratique des formules et des représentations graphiques au travers d'Excel

Diverses autres notions intermédiaires liées aux statistiques descriptives à une dimension viendront compléter la matière

Méthodes d'enseignement

Gestion sociale appliquée 1 : cours magistral, Exercices

Introduction à la GRH : cours magistral, étude de cas

Statistiques 1 : cours magistral, utilisation de logiciels

Supports

Gestion sociale appliquée 1 : notes d'exercices, Documents spécifiques

Introduction à la GRH : syllabus, notes d'exercices

Statistiques 1 : syllabus, notes de cours, protocoles de laboratoires

Ressources bibliographiques de l'AA Gestion sociale appliquée 1

F. Verbrugge, Guide de la réglementation sociale pour les entreprises, Partena HR, Editions Kluwer, Waterloo

G. Van Den Avyle, Guide social permanent, Editions Kluwer, Waterloo

Ressources bibliographiques de l'AA Introduction à la GRH

Guillot-Soulez C., La gestion des ressources humaines, Editions Gualino, Issy-les-moulineaux, 2015.

Peretti J-M et co, "Tous DRH", les Editions d'Organisation, Paris, 2006.

Revue RH "People sphere", disponible à la bibliothèque.

Ressources bibliographiques de l'AA Statistiques 1

Py B., Statistique descriptive, les Editions Economica, 1993.

Bressoux E., Kahané J.-C., Statistique descriptive, 2ème édition, Pearson education, Paris, 2010

Bressoux P., Modélisation statistique appliquée aux sciences sociales, Editions De Boek, Bruxelles, 2010

Évaluations et pondérations

Évaluation	Évaluation avec notes aux AA
Pondérations	Gestion sociale appliquée 1 : 50% Introduction à la GRH : 25% Statistiques 1 : 25%
Langue(s) d'évaluation	Gestion sociale appliquée 1 : Français Introduction à la GRH : Français Statistiques 1 : Français

Méthode d'évaluation de l'AA Gestion sociale appliquée 1 :

Examen écrit 100%

Méthode d'évaluation de l'AA Introduction à la GRH :

Examen écrit 100%

Méthode d'évaluation de l'AA Statistiques 1 :

Examen écrit et pratique : 100%

Année académique : **2018 - 2019**