

<b>Intitulé de l'UE</b>	<b>Ressources humaines</b>
<b>Section(s)</b>	- (6 ECTS) Bachelier - Conseiller(e) social(e) Cycle 1 Bloc 1

<b>Responsable(s)</b>	<b>Heures</b>	<b>Période</b>
Frédéric GAUDISAUBOIS	85	Quad 2

<b>Activités d'apprentissage</b>	<b>Heures</b>	<b>Enseignant(s)</b>
<b>Gestion sociale appliquée 1</b>	35h	Frédéric GAUDISAUBOIS
<b>Introduction à la GRH</b>	25h	Marilyne RAVOISIN
<b>Statistiques 1</b>	25h	Jérôme BRISBOIS

<b>Prérequis</b>	<b>Corequis</b>

<b>Répartition des heures</b>
<b>Gestion sociale appliquée 1</b> : 5h de théorie, 30h d'exercices/laboratoires
<b>Introduction à la GRH</b> : 20h de théorie, 5h d'exercices/laboratoires
<b>Statistiques 1</b> : 10h de théorie, 15h d'exercices/laboratoires

<b>Langue d'enseignement</b>
<b>Gestion sociale appliquée 1</b> : Français
<b>Introduction à la GRH</b> : Français
<b>Statistiques 1</b> : Français

<b>Connaissances et compétences préalables</b>

<b>Objectifs par rapport aux acquis d'apprentissage programme (AAP)</b>
<b>Cette UE contribue au développement de la/des compétence(s) suivante(s)</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Intégrer et maîtriser les différents aspects de la législation sociale</li> <li>• Collaborer avec le département « relations publiques » à l'élaboration et à la mise en place de sa politique</li> <li>• Interagir avec son milieu professionnel</li> </ul>

<b>Acquis d'apprentissage de l'UE:</b>

Au terme de cette activité, l'étudiant sera capable de comprendre le schéma de base de calcul d'une rémunération et d'en respecter les éléments constitutifs, assurer le calcul de rémunérations sur base d'exercices diversifiés, expliquer les différentes étapes de cette rémunération, assurer le remplissage d'un contrat de travail, respecter les formalités administratives à remplir par un nouvel employeur, comprendre et remplir une déclaration immédiate à l'emploi ainsi qu'une déclaration trimestrielle à l'ONSS.

Comprendre et expliquer l'origine de la GRH, expliquer les différentes fonctions inhérentes à la GRH, comprendre, expliquer l'organisation d'un service RH.

### Contenu de l'AA Gestion sociale appliquée 1

- Calcul de la rémunération d'un employé et d'un ouvrier (brut - net à verser)
- Exercices sur le contrat de travail d'employé, d'ouvrier et d'étudiant
- Analyse de l'élaboration du règlement de travail et de son contenu
- Développement des formalités à remplir lors de l'engagement de personnel
- Exercices sur la déclaration immédiate de l'emploi et la déclaration trimestrielle à l'ONSS

### Contenu de l'AA Introduction à la GRH

- La définition et évolution de la GRH dans l'entreprise (historique, définition)
- La proposition d'un modèle d'analyse de la GRH (modèle ARDAN, modèle lié aux pratiques RH)
- La place et l'organisation de la fonction RH
- Les différentes parties prenantes de la GRH (acteurs internes et externes)

### Contenu de l'AA Statistiques 1

La statistique descriptive à une dimension

La présentation des données

Les tableaux statistiques

Les représentations graphiques

Les caractéristiques des distributions statistiques : les caractéristiques de tendance centrale (mode, médiane, moyenne arithmétique) et caractéristiques de dispersion (étendue, variance et écart-type)

La mise en pratique des formules et des représentations graphiques au travers d'Excel

*Diverses autres notions intermédiaires liées aux statistiques descriptives à une dimension viendront compléter la matière*

### Méthodes d'enseignement

**Gestion sociale appliquée 1** : cours magistral, Exercices

**Introduction à la GRH** : cours magistral, étude de cas

**Statistiques 1** : cours magistral, utilisation de logiciels

### Supports

**Gestion sociale appliquée 1** : notes d'exercices, Documents spécifiques

**Introduction à la GRH** : syllabus, notes d'exercices

**Statistiques 1** : syllabus, notes de cours, protocoles de laboratoires

### Ressources bibliographiques de l'AA Gestion sociale appliquée 1

F. Verbrugge, Guide de la réglementation sociale pour les entreprises, Partena HR, Editions Kluwer, Waterloo

G. Van Den Avyle, Guide social permanent, Editions Kluwer, Waterloo

### Ressources bibliographiques de l'AA Introduction à la GRH

Guillot-Soulez C., La gestion des ressources humaines, Editions Gualino, Issy-les-moulineaux, 2015.

Peretti J-M et co, "Tous DRH", les Editions d'Organisation, Paris, 2006.

Revue RH "People sphere", disponible à la bibliothèque.

### Ressources bibliographiques de l'AA Statistiques 1

Py B., Statistique descriptive, les Editions Economica, 1993.

Bressoux E., Kahané J.-C., Statistique descriptive, 2ème édition, Pearson education, Paris, 2010

Bressoux P., Modélisation statistique appliquée aux sciences sociales, Editions De Boek, Bruxelles, 2010

### Évaluations et pondérations

<b>Évaluation</b>	Évaluation avec notes aux AA
<b>Pondérations</b>	Gestion sociale appliquée 1 : <b>50%</b> Introduction à la GRH : <b>25%</b> Statistiques 1 : <b>25%</b>
<b>Langue(s) d'évaluation</b>	Gestion sociale appliquée 1 : Français Introduction à la GRH : Français Statistiques 1 : Français

#### Méthode d'évaluation de l'AA Gestion sociale appliquée 1 :

Examen écrit 100%

#### Méthode d'évaluation de l'AA Introduction à la GRH :

Examen écrit 100%

#### Méthode d'évaluation de l'AA Statistiques 1 :

**Examen écrit et pratique : 100%**

Année académique : **2018 - 2019**