

<b>Intitulé de l'UE</b>	<b>Droit du travail I</b>
<b>Section(s)</b>	- (2 ECTS) Bachelier en Droit Cycle 1 Bloc 1

Responsable(s)	Heures	Période
Fabian GILLARD	25	Quad 2

Activités d'apprentissage	Heures	Enseignant(s)
<b>Droit social</b>	25h	<b>Fabian GILLARD</b>

Prérequis	Corequis

Répartition des heures
<b>Droit social</b> : 25h de théorie

Langue d'enseignement
<b>Droit social</b> : Français

Connaissances et compétences préalables
Aucune

Objectifs par rapport au référentiel de compétences ARES
<b>Cette UE contribue au développement des compétences suivantes</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Communiquer : écouter, informer, conseiller tant en interne qu'en externe <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Présenter des solutions argumentées les mieux appropriées en droit et/ou en gestion.</li> </ul> </li> <li>• Mobiliser les savoirs et savoir-faire propres au bachelier en droit <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Utiliser la terminologie juridique en français et dans au moins une autre langue.</li> </ul> </li> <li>• Analyser les données utiles à la réalisation de sa mission en adoptant une démarche systémique <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Situer son action dans le contexte des faits, des institutions socio-économiques et politiques et des publics concernés</li> <li>◦ Cibler les différentes questions juridiques soulevées, les analyser et les confronter avec les sources idoines du droit</li> <li>◦ Développer un esprit de synthèse</li> </ul> </li> <li>• S'organiser : structurer, planifier, coordonner, gérer de manière rigoureuse les actions et tâches liées à sa mission. <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Assurer de façon autonome la tenue, le suivi et l'aboutissement des dossiers relatifs à des problèmes juridiques et/ou de gestion</li> </ul> </li> <li>• S'insérer dans son milieu professionnel et s'adapter à son évolution <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Développer une approche responsable, critique et réflexive des pratiques professionnelles</li> </ul> </li> </ul>

Acquis d'apprentissage spécifiques
- maîtriser les principaux concepts qui régissent la matière ;

- les appliquer de manière utile et stratégique à des cas particuliers ;
- développer une approche critique de la matière ;

### Contenu de l'AA Droit social

Le cours porte sur l'histoire du droit social belge et sur une analyse des règles régissant le processus de formation et d'exécution d'un contrat de travail.

Les différents chapitres du cours portent, plus spécifiquement, sur:

- l'histoire du droit social belge;
- l'analyse des éléments nécessaires à la formation d'un contrat de travail ;
- l'analyse approfondie de la question liée au rapprochement des statuts ouvriers/employés ;
- l'analyse approfondie de la question de la requalification d'un contrat ;
- L'analyse des règles qui régissent l'exécution d'un contrat de travail ;
- l'analyse de la question de la responsabilité du travailleur ;
- l'analyse de la question de la responsabilité de l'employeur ;
- l'analyse de la théorie de l'acte équipollent à rupture.
- l'analyse des règles relatives à l'organisation du travail.

### Méthodes d'enseignement

**Droit social** : cours magistral, approche interactive, approche par situation problème, approche déductive, étude de cas

### Supports

**Droit social** : notes de cours, notes d'exercices

### Ressources bibliographiques de l'AA Droit social

Le contrat de travail : aspects théoriques et pratiques, V. Vannes, Bruylant, 2011.

### Évaluations et pondérations

<b>Évaluation</b>	Note d'UE = note de l'AA
<b>Langue(s) d'évaluation</b>	Droit social : Français
<b>Méthode d'évaluation de l'AA Droit social :</b>	
Examen oral.	

Année académique : **2019 - 2020**