



Développeur .net

MISSIONS :

- Analyser, développer, tester, documenter les nouvelles applications afin de répondre aux besoins de la production en respectant les plannings et budgets ;
- Participer aux choix hardwares et leur déploiement avec le service « Infrastructure » ;
- Maintenir les applications existantes en les faisant évoluer afin de les rendre plus fiables et répondre aux nouveaux besoins du métier ;
- Assurer une cohérence architecturale tant hardware que software ;
- Rendre les applications disponibles 24h/24h 365j/an ;
- Réaliser des tâches de maintenance : purge des systèmes, backups, ... ;
- Assurer les communications entre les différents systèmes informatiques ;
- Assurer les développements en tenant compte des méthodes de programmation et des standards définis en interne ;
- Assurer la disponibilité des systèmes informatiques dans le cadre d'une astreinte et/ou helpdesk ;
- Assurer un support aux utilisateurs et les accompagner dans le changement.

COMPETENCES REQUISES:

- ✓ Bac + 3 en IS / IT
- ✓ Langue : Français (Courant), Anglais (bonne notion)

CONNAISSANCES (SAVOIR) :

- De très bonnes connaissances en VB.NET 2005 est un atout (Microsoft MCP ou MCSD souhaité) ;
- Compétence dans différents langages de programmation tels que : C, VB6, Pro*C ;
- Familier avec les concepts des automatismes et des systèmes SCADA ;
- Familier avec la mise en œuvre et déploiement de solutions hardware ;
- Maîtrise des bases de données relationnelles telles qu'Oracle, SQL Server et DB2 ;
- Bonne connaissance des systèmes d'exploitation Microsoft ;
- Bonne connaissance de le hardware PC et réseau ;
- Bonne connaissance des solutions de virtualisation (VMWare).

PRATIQUES ET EXPERIENCES (SAVOIR-FAIRE) :

- Expérience dans la relation avec les utilisateurs afin de comprendre leurs besoins (Fonctionnalités, interfaces, problèmes) ;
- Expérience dans la relation avec les fournisseurs tant d'hardware que de systèmes industriels ;
- Grande compétence dans la résolution de problèmes ;
- Parfaite maîtrise des méthodes de programmation ;
- Respect de procédure ;
- Un intérêt pour la gestion de supervision est un atout supplémentaire.
- Gestion documentaire (Rédaction et mise à jour de procédures et manuels).

ATTITUDES ET COMPORTEMENT (SAVOIR ETRE) :

- Capacité à prioriser des tâches et gérer le stress lors de situations d'urgences ;
- Bons contacts humains, être orienté client ;
- Capacité de communication écrite, orale et relationnelle ;
- Capacité à travailler de façon indépendante mais également en équipe ;
- Capacité d'auto-motivation dans sa fonction journalière ;
- Capacité d'écoute des aînés et de la hiérarchie ;
- Curiosité, intérêt pour les nouvelles technologies.