



Le Service Pensions
recrute
des profils IT

Junior Test Analyst

Le Service Pensions recherche un(e) **Junior Test Analyst**. Employé(e) par la Smals, vous rejoindrez une équipe de développement autodirigée (philosophie Agile) appartenant à un département ICT de 250 collaborateurs.

Rôle du département ICT du Service Pensions

Développer et soutenir les applications pour la gestion des données de pension, des calculs, des paiements et de la communication.

Principales tâches/responsabilités du Junior Test Analyst

- Evaluer l'analyse et participer à son amélioration.
- Spécifier, documenter et effectuer des tests en vue de livrer des logiciels de bonne qualité.
- Automatiser des tests (non-régression), afin de détecter les problèmes logiciels de manière efficace et rapide.
- Etablir de manière efficace le rapport des problèmes détectés.
- Participer activement à l'auto-organisation d'une équipe de développement Agile.

Profil recherché

Junior Test Analyst

Profil recherché

DIPLÔME ET EXPÉRIENCE

Vous êtes titulaire d'un master.

Un diplôme en informatique est un atout, de même qu'un diplôme en ingénierie, en technologie, en sciences, en gestion d'entreprises ou en économie.

Vous avez un intérêt marqué pour les TIC et un bon esprit d'analyse.

Une première expérience en tant que testeur, analyste fonctionnel ou toute autre fonction liée aux TIC constitue également un atout.

CONNAISSANCES TECHNIQUES

Des connaissances dans les domaines suivants **constituent un atout, mais ne sont pas exigées** pour une fonction de Junior Test Analyst :

- UML et XML ;
- bases de données (SQL) ;
- outils tels que Jira, Xpath ;
- automatisation de tests, tests fonctionnels / d'intégration / d'acceptation / de performance / de non-régression ;
- méthodologies Agile (scrum, Kanban, ...).

COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES

- Avoir de bonnes capacités d'analyse.
- Avoir de grandes capacités d'apprentissage et de la curiosité, afin de pouvoir rapidement travailler avec des applications complexes et de s'intégrer dans un environnement organisationnel.
- Faire preuve de compétences relationnelles et d'une communication aisée, de proactivité, d'assertivité, de flexibilité, d'un esprit d'équipe et de motivation.

CONNAISSANCES LINGUISTIQUES

Vous avez une connaissance active du français, du néerlandais et/ou de l'anglais.

Pour plus d'informations

Sur le Service Pensions :

www.servicepensions.fgov.be

Sur les postes à pourvoir :

jobs.ict@sfpd.fgov.be

Envie de postuler ?



Rendez-vous sur www.smals.be ou envoyez votre candidature (lettre de motivation et CV) directement à

jobs@smals.be.

N'oubliez pas de spécifier qu'il s'agit d'une **sélection pour le SFP**.

