

Sous la responsabilité directe du chef de service bâtiment et énergie, l'agent assurera le poste de chef de projet génie civil et bâtiment, étude et suivi de chantier.

Missions

- Réaliser et dimensionner les éléments de structure des bâtiments d'avant-projet et de projet dans le domaine du bâtiment au sens large ;
- Réaliser les notes de calcul ;
- Donner les indications au dessinateur pour réaliser les plans de stabilité (coffrage, ferrailage, etc) ;
- Rédiger des cahiers des charges ;
- Etablir la performance énergétique des bâtiments (PEB) ;
- Rencontrer et conseiller des clients dans le cadre de leurs projets ;
- Gérer le suivi technique des dossiers d'exécution et de suivis de chantiers ;
- Contrôler et respecter les budgets et les délais ;
- Participer aux réunions de chantier et coordination de l'ensemble des corps de métier ;
- Gérer les plannings d'équipe.

Profil du Candidat

Compétences techniques

- Etre autonome pour le pré dimensionnement et le dimensionnement des structures composant un bâtiment des fondations à la toiture (béton, bois, acier,...) ;
- Avoir des connaissances en technique spéciale du bâtiment : HVAC, électricité, PEB... ;
- Etre capable de réaliser des métrés et des cahiers des charges pour la mise en adjudication ;
- Pédagogie : Transmettre un savoir en utilisant des méthodes et des outils adaptés aux apprenants.

Compétences comportementales

- Autonomie : Accomplir son travail sans supervision directe ;
- Prise d'initiatives : Mettre en place de sa propre initiative des actions en prenant en considération leurs impacts ;
- Gestion du stress : Demeurer efficace en situation de stress en conservant sa capacité à prendre des décisions réfléchies et en maîtrisant ses émotions ;
- Gestion d'équipe : Développer le travail d'équipe, la coopération et la motivation des agents en tenant compte des objectifs à atteindre ;
- Assertivité : Défendre un point de vue ou l'application d'une règle par un échange positif en préservant la qualité des relations professionnelles ;
- Communication : Communiquer avec autrui en s'assurant de la compréhension de l'information reçue et transmise ;
- Déontologie : Respecter le secret professionnel, l'intégrité et l'éthique ;
- Polyvalence : Passer aisément d'une activité et/ou d'un projet à un autre en fonction des besoins du service.

Conditions d'accès

Etre titulaire d'un diplôme d'ingénieur industriel à orientation construction, bâtiment ou équivalent.

Offre d'INASEP

CDD un an

Possibilité de travailler sur des projets importants et diversifiés au sein d'une équipe de qualité, dynamique et motivée.

Formation continue en rapport avec la fonction.

Pour les détenteurs du diplôme de master (ou universitaire) : échelle A1SP : 22.032,79€ – 34.226,06€ brut annuel non indexé (pour information 36.146,99€ – 56.151,27€ brut annuel indexé au 01/01/2017).

Tout agent prouvant une ancienneté du secteur privé supérieure à 6 ans, dans un métier utile à sa (future) fonction ou qui lui a permis d'obtenir le niveau suffisant pour pouvoir postuler à cette fonction, peut prétendre à la valorisation de 6 ans, majorée de la moitié des années excédentaires réellement prestées.

En ce qui concerne l'ancienneté pécuniaire, « sont également valorisables, dans les mêmes conditions, les services accomplis antérieurement dans le secteur public ou privé d'un autre Etat membre de l'Union Européenne ou de l'Espace Economique Européen ».

Chèques repas - Indemnités Km domicile-lieu de travail - Assurance hospitalisation après 1 an – Frais de séjour.

Atouts pour le poste

Connaissance du programme Robot Bat ;

Connaissance des marchés Publics ;

Connaissance du Logiciel Revit et PEB ;

Connaissance du CCTB 2022 ;

Expérience en bureau d'études.

Contacts

Renseignements administratifs:

Monsieur Adrien RELEKOM - Ressources humaines

Tél. : 081/407.526

srh@inasep.be

Renseignements techniques :

Monsieur Windels - Chef du service Bâtiment et énergie.

Tél : 0475 78 11 84

David.windels@inasep.be

Introduction des candidatures

Les candidatures complètes (lettre de motivation, CV, diplôme(s)) doivent être introduites par courrier électronique (srh@inasep.be) ou par pli simple à Madame Nathalie MOTTART, Directrice Ressources Humaines, 1b rue des Viaux à 5100 Naninne pour le 30/08/2017 au plus tard, la date de l'envoi du courrier électronique ou la date du cachet de la poste faisant foi.

Les candidatures incomplètes à la date de clôture ne seront pas prises en compte.

Un passeport APE ainsi qu'un certificat bonne vie et mœurs seront réclamés avant engagement.

Examen de recrutement

Epreuve écrite destinée à évaluer les compétences techniques.

Le candidat doit obtenir 50% des points à l'épreuve écrite pour accéder à l'épreuve orale.

Epreuve orale : entretien à bâtons rompus visant à évaluer la maturité, à apprécier la présentation, la manière dont il expose ses idées et les capacités du candidat à occuper le poste.

Le candidat doit obtenir 50% des points à l'épreuve orale.

Le candidat doit obtenir 60% de moyenne à l'ensemble des deux épreuves pour réussir le recrutement.