

Intitulé de l'UE	Administration des personnels 3
Section(s)	- (6 ECTS) Bachelier - Conseiller(e) social(e) Cycle 1 Bloc 3

Responsable(s)	Heures	Période
Frédéric GAUDISAUBOIS	60	Quad 1

Activités d'apprentissage	Heures	Enseignant(s)
Gestion sociale appliquée 4	35h	Frédéric GAUDISAUBOIS
Nouvelles pratiques de GRH	25h	Marilyne RAVOISIN

Prérequis	Corequis

Répartition des heures
Gestion sociale appliquée 4 : 35h d'exercices/laboratoires
Nouvelles pratiques de GRH : 25h de théorie

Langue d'enseignement
Gestion sociale appliquée 4 : Français
Nouvelles pratiques de GRH : Français

Connaissances et compétences préalables

Objectifs par rapport au référentiel de compétences ARES
Cette UE contribue au développement des compétences suivantes
<ul style="list-style-type: none"> • Etablir une communication professionnelle • Interagir avec son milieu professionnel • Inscrire sa pratique dans une réflexion critique, citoyenne et responsable • Intégrer et maîtriser les différents aspects de la législation sociale • Gérer les aspects administratifs et financiers du personnel • Collaborer avec le département « relations publiques » à l'élaboration et à la mise en place de sa politique

Acquis d'apprentissage spécifiques
Assurer concrètement la gestion complexe du personnel d'un employeur (ouvriers, employés, incapacités de travail, indemnités de préavis, congé de maternité, pécules de vacances, pécules de départ, primes de fin d'année ouvriers et employés);

comprendre les nouveaux défis liés au monde du travail et leur impact sur la gestion des ressources humaines;

mobiliser ses compétences RH, sa créativité et proposer des solutions afin d'intégrer ces défis.

Contenu de l'AA Gestion sociale appliquée 4

Etablir la déclaration Dimona ainsi que les contrats de travail ;

calculer les salaires des travailleurs pendant une période de 1 an ;

confectionner : - la déclaration trimestrielle (DmfA) à l'ONSS (4 X par an) ; - les décomptes de paie pour chaque travailleur (12 X par an) ; - la déclaration mensuelle au précompte professionnel (274 E) ; - les fiches fiscales 281.10 (annuellement) ; - les comptes individuels (annuellement) ; - les états annuels récapitulatifs.

L'ensemble des exercices ci-avant se base sur une étude réelle.

Contenu de l'AA Nouvelles pratiques de GRH

Trois enjeux majeurs liés au monde du travail impactent la GRH :

- les écarts entre les générations : 3 générations coexistent dans les entreprises avec des attentes différents auxquelles la GRH doit répondre ;

- un nouveau modèle managérial : les générations y et z veulent un environnement de travail favorisant leur créativité et leur autonomie ce qui implique un nouveau modèle managérial. L'entreprise libérée offre une alternative intéressante;

- l'impact du digital sur la GRH : la transformation numérique doit être accompagné par une grh engagée.

Méthodes d'enseignement

Gestion sociale appliquée 4 :

Nouvelles pratiques de GRH : cours magistral, étude de cas

Supports

Gestion sociale appliquée 4 : notes d'exercices

Nouvelles pratiques de GRH : syllabus

Ressources bibliographiques de l'AA Gestion sociale appliquée 4

KLUWER : guide de la réglementation sociale pour les entreprises, Partena HR, Bruxelles

Ressources bibliographiques de l'AA Nouvelles pratiques de GRH

O. Wyman, Mercer et Marsh et Mac lennan companies : Quel rôle pour la fonction RH en 2020-2025, Livre blanc, février 2016

Évaluations et pondérations

Évaluation	Évaluation avec notes aux AA
Pondérations	Gestion sociale appliquée 4 : 55% Nouvelles pratiques de GRH : 45%
Langue(s) d'évaluation	Gestion sociale appliquée 4 : Français Nouvelles pratiques de GRH : Français

Méthode d'évaluation de l'AA Gestion sociale appliquée 4 :

Évaluation continue 20% (non remédiable en 2ème session)

Examen oral 80% (durée maximale : 10 minutes) Restitution - compréhension

Méthode d'évaluation de l'AA Nouvelles pratiques de GRH :

Examen écrit 100% : travail de groupe : les étudiants choisissent un enjeu, analyse un cas situation lié à cet enjeu et propose des pistes d'améliorations et de changements à réaliser par le département RH.

Année académique : **2020 - 2021**