

<b>Intitulé de l'UE</b>	<b>Droit social 3</b>
<b>Section(s)</b>	- (6 ECTS) Bachelier - Conseiller(e) social(e) Cycle 1 Bloc 2

<b>Responsable(s)</b>	<b>Heures</b>	<b>Période</b>
Frédéric GAUDISAUBOIS	80	Quad 1

<b>Activités d'apprentissage</b>	<b>Heures</b>	<b>Enseignant(s)</b>
<b>Droit collectif du travail 2</b>	25h	Gaëtan DENDIEVEL
<b>Droit de la sécurité sociale 1</b>	25h	Frédéric GAUDISAUBOIS
<b>Droit individuel du travail 2</b>	30h	Frédéric GAUDISAUBOIS

<b>Prérequis</b>	<b>Corequis</b>

<b>Répartition des heures</b>
<b>Droit collectif du travail 2</b> : 20h de théorie, 5h d'exercices/laboratoires
<b>Droit de la sécurité sociale 1</b> : 13h de théorie, 12h d'exercices/laboratoires
<b>Droit individuel du travail 2</b> : 5h de théorie, 25h d'exercices/laboratoires

<b>Langue d'enseignement</b>
<b>Droit collectif du travail 2</b> : Français
<b>Droit de la sécurité sociale 1</b> : Français
<b>Droit individuel du travail 2</b> : Français

<b>Connaissances et compétences préalables</b>
Cours de droit de la sécurité sociale et droit individuel du travail, début de cycle

<b>Objectifs par rapport au référentiel de compétences ARES</b>
<b>Cette UE contribue au développement des compétences suivantes</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Etablir une communication professionnelle <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Adapter sa communication au public visé</li> </ul> </li> <li>• Intégrer et maîtriser les différents aspects de la législation sociale <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Appliquer la réglementation du travail</li> <li>◦ Appliquer les dispositions légales en matière de sécurité sociale : régime général des travailleurs salariés et des travailleurs indépendants</li> </ul> </li> </ul>

- Gérer les aspects administratifs et financiers du personnel
  - Identifier les législations spécifiques du secteur d'activités et de l'entreprise

### Acquis d'apprentissage spécifiques

Au terme de cette activité, l'étudiant aura acquis :

- des connaissances sur les régimes d'assurance collective (les mécanismes du secteur des prestations familiales et du chômage) ;
- la connaissance des obligations à charge des employeurs relatives à la notion de rémunération ;
- la capacité à appliquer ces notions en fonction des situations rencontrées ;
- la connaissance de l'impôt dans le contexte des finances publiques en général, des types d'impôts, de la structure de l'ISR.
- la maîtrise du calcul de l'impôt selon le schéma général du calcul de l'impôt des personnes physiques.

### Contenu de l'AA Droit collectif du travail 2

- Chapitre 1. Le Conseil d'entreprise
- Chapitre 2. Le statut des représentants du personnel.
- Chapitre 4. Les élections sociales.
- Chapitre 5. Les conflits collectifs de travail
- Chapitre 6. le licenciement collectif et la fermeture d'entreprise.

### Contenu de l'AA Droit de la sécurité sociale 1

PARTIE 1 L'assurance chômage

Examen des conditions d'admissibilité et d'octroi, des catégories de chômeurs et des montants d'allocations

PARTIE 2 Les accidents du travail (loi du 10/04/1971)

Champ d'application, notions, éléments constitutifs, indemnisation

### Contenu de l'AA Droit individuel du travail 2

I. La notion de rémunération brute au sens de l'A.R. du 28 novembre 1969.

(rémunération garantie, pécule de vacances, prime de fin d'année, jours fériés et titres-repas).

### Méthodes d'enseignement

**Droit collectif du travail 2** : cours magistral, travaux de groupes, approche interactive

**Droit de la sécurité sociale 1** : cours magistral

**Droit individuel du travail 2** : cours magistral

### Supports

**Droit collectif du travail 2** : notes de cours, notes d'exercices

**Droit de la sécurité sociale 1** : notes de cours, notes d'exercices

**Droit individuel du travail 2** : notes de cours, notes d'exercices

### Ressources bibliographiques de l'AA Droit collectif du travail 2

<http://www.emploi.belgique.be/>

<http://www.belgiquelex.be/fr/>

KLUWER : Guide de la réglementation sociale pour les entreprises", Partena HR, Bruxelles

SocialWeb

Réglementation du travail

### Ressources bibliographiques de l'AA Droit de la sécurité sociale 1

F. Verbrugge, Guide de la réglementation sociale pour les entreprises, Partena HR, Editions Kluwer, Waterloo

### Ressources bibliographiques de l'AA Droit individuel du travail 2

KLUWER : Guide de la réglementation sociale pour les entreprises", Partena HR, Bruxelles

### Évaluations et pondérations

<b>Évaluation</b>	Évaluation avec notes aux AA
<b>Pondérations</b>	Droit collectif du travail 2 : <b>30%</b> Droit de la sécurité sociale 1 : <b>35%</b> Droit individuel du travail 2 : <b>35%</b>
<b>Langue(s) d'évaluation</b>	Droit collectif du travail 2 : Français Droit de la sécurité sociale 1 : Français Droit individuel du travail 2 : Français

#### Méthode d'évaluation de l'AA Droit collectif du travail 2 :

Examen écrit 100%. Restitution, compréhension et applications.

#### Méthode d'évaluation de l'AA Droit de la sécurité sociale 1 :

Examen écrit 100%. Restitution, compréhension, applications

#### Méthode d'évaluation de l'AA Droit individuel du travail 2 :

Examen écrit 100%. Restitution, compréhension, applications

Année académique : **2020 - 2021**