

Intitulé de l'UE	Droit du travail II
Section(s)	- (2 ECTS) Bachelier en Droit Cycle 1 Bloc 2

Responsable(s)	Heures	Période
Fabian GILLARD	25	Quad 1

Activités d'apprentissage	Heures	Enseignant(s)
Droit social	25h	Fabian GILLARD

Prérequis	Corequis

Répartition des heures
Droit social : 25h de théorie

Langue d'enseignement
Droit social : Français

Connaissances et compétences préalables
Les règles relatives à la formation et à l'exécution d'un contrat de travail doivent être connues.

Objectifs par rapport au référentiel de compétences ARES
Cette UE contribue au développement des compétences suivantes
<ul style="list-style-type: none"> • Communiquer : écouter, informer, conseiller tant en interne qu'en externe <ul style="list-style-type: none"> ◦ Présenter des solutions argumentées les mieux appropriées en droit et/ou en gestion. • Mobiliser les savoirs et savoir-faire propres au bachelier en droit <ul style="list-style-type: none"> ◦ Appliquer les principes juridiques de base et les règles déontologiques spécifiques au métier juridique • Analyser les données utiles à la réalisation de sa mission en adoptant une démarche systémique <ul style="list-style-type: none"> ◦ Chercher et développer des solutions argumentées les mieux appropriées en droit et/ou en gestion ◦ Développer un esprit de synthèse • S'organiser : structurer, planifier, coordonner, gérer de manière rigoureuse les actions et tâches liées à sa mission. <ul style="list-style-type: none"> ◦ Assurer de façon autonome la tenue, le suivi et l'aboutissement des dossiers relatifs à des problèmes juridiques et/ou de gestion • S'insérer dans son milieu professionnel et s'adapter à son évolution <ul style="list-style-type: none"> ◦ Développer une approche responsable, critique et réflexive des pratiques professionnelles

Acquis d'apprentissage spécifiques
Au terme de l'apprentissage, l'étudiant sera capable :
- de comprendre les règles relatives à la suspension d'un contrat de travail ;

- de percevoir les enjeux stratégiques qui traversent la matière de la suspension du contrat de travail ;
- de lire, de comprendre et de critiquer les décisions de jurisprudence en la matière ;
- de développer un avis personnel et critique sur la matière.

Contenu de l'AA Droit social

Le cours portera sur l'analyse des différentes cause de suspension du contrat de travail.

Il portera par ailleurs par l'analyse du lien entre l'activation d'une suspension du contrat et la possibilité de licencier le travailleur en période de suspension.

Méthodes d'enseignement

Droit social : cours magistral, approche interactive, approche par situation problème

Supports

Droit social : notes de cours

Évaluations et pondérations

Évaluation	Note d'UE = note de l'AA
Langue(s) d'évaluation	Droit social : Français

Langue(s) d'évaluation	Droit social : Français
-------------------------------	-------------------------

Méthode d'évaluation de l'AA Droit social :

L'évaluation prendra la forme d'un examen oral, en session. Cet oral sera lui-même divisé en trois parties :

1. présentation d'une réflexion personnelle sur un point de matière abordé au cours, tout en veillant à y intégrer des éléments entièrement neufs. 40%
2. questions sur le reste de la matière. 40%
3. défintions. 20%

Année académique : **2021 - 2022**