

Intitulé de l'UE	Droit du travail III
Section(s)	- (2 ECTS) Bachelier en Droit Cycle 1 Bloc 2

Responsable(s)	Heures	Période
Fabian GILLARD	25	Quad 2

Activités d'apprentissage	Heures	Enseignant(s)
Droit social	25h	Aurélie DI TRAPANI Fabian GILLARD

Prérequis	Corequis

Répartition des heures
Droit social : 20h de théorie, 5h d'exercices/laboratoires

Langue d'enseignement
Droit social : Français

Connaissances et compétences préalables
Bonnes connaissances des règles relatives à la formation et à l'exécution des contrats de travail.

Objectifs par rapport au référentiel de compétences ARES
Cette UE contribue au développement des compétences suivantes
<ul style="list-style-type: none"> • Communiquer : écouter, informer, conseiller tant en interne qu'en externe <ul style="list-style-type: none"> ◦ Rendre accessible l'exploitation des données juridiques dans un souci de vulgarisation ◦ Présenter des solutions argumentées les mieux appropriées en droit et/ou en gestion. • Mobiliser les savoirs et savoir-faire propres au bachelier en droit <ul style="list-style-type: none"> ◦ Appliquer les principes juridiques de base et les règles déontologiques spécifiques au métier juridique ◦ Démontrer d'une maîtrise des concepts de la sphère socio-économie, du fonctionnement de l'Entreprise et intégrer la responsabilité sociétale de celle-ci. • Analyser les données utiles à la réalisation de sa mission en adoptant une démarche systémique <ul style="list-style-type: none"> ◦ Chercher et développer des solutions argumentées les mieux appropriées en droit et/ou en gestion ◦ Développer un esprit de synthèse • S'organiser : structurer, planifier, coordonner, gérer de manière rigoureuse les actions et tâches liées à sa mission. <ul style="list-style-type: none"> ◦ Assurer de façon autonome la tenue, le suivi et l'aboutissement des dossiers relatifs à des problèmes juridiques et/ou de gestion • S'insérer dans son milieu professionnel et s'adapter à son évolution <ul style="list-style-type: none"> ◦ Développer une approche responsable, critique et réflexive des pratiques professionnelles

Acquis d'apprentissage spécifiques

- maîtriser les principaux concepts qui régissent la matière ;
- les appliquer de manière utile et stratégique à des cas particuliers ;
- développer une approche critique de la matière ;
- résoudre des exercices complexes ;

Contenu de l'AA Droit social

Le cours porte sur les modes de résiliation du contrat de travail.

Y sont abordées:

- les règles de rupture d'un contrat de travail qui relèvent du droit commun ;
- les règles spécifiques au droit social qui régissent la rupture d'un CDI moyennant préavis ;
- les règles spécifiques au droit social qui régissent la rupture d'un CDI moyennant indemnités ;
- les règles spécifiques au droit social qui régissent la rupture d'un CDD moyennant préavis ;
- les règles spécifiques au droit social qui régissent la rupture d'un CDI ou d'un CDD pour motif grave;
- les règles qui régissent la motivation du licenciement.

Méthodes d'enseignement

Droit social : cours magistral, approche interactive, approche par situation problème, approche déductive, étude de cas

Supports

Droit social : notes de cours, notes d'exercices

Évaluations et pondérations

Évaluation	Note d'UE = note de l'AA
Langue(s) d'évaluation	Droit social : Français
Méthode d'évaluation de l'AA Droit social :	
Examen oral en session devant les professeurs chargés de dispenser ce cours.	

Année académique : **2021 - 2022**