

Intitulé de l'UE	Eléments de droit (Partie V)
Section(s)	- (1 ECTS) Bachelier Educateur Spécialisé en accompagnement psycho-éducatif - Cycle 1 Bloc 3

Responsable(s)	Heures	Période
Alexandra RAUCENT	14	Quad 2

Activités d'apprentissage	Heures	Enseignant(s)
Droit social	14h	Alexandra RAUCENT

Prérequis	Corequis

Répartition des heures
Droit social : 10h de théorie, 4h d'exercices/laboratoires

Langue d'enseignement
Droit social : Français

Connaissances et compétences préalables
Néant

Objectifs par rapport au référentiel de compétences ARES
Cette UE contribue au développement des compétences suivantes
<ul style="list-style-type: none"> • Communiquer = Traduire en mots les situations vécues et les actions éducatives pour les partager et y réfléchir avec sens critique <ul style="list-style-type: none"> ◦ Assumer une fonction d'interface entre les bénéficiaires, les autres professionnels et la société • Etre un acteur institutionnel et social engagé <ul style="list-style-type: none"> ◦ S'engager avec et pour les personnes dont il a la charge • S'appropriier des outils d'analyse pour comprendre les réalités rencontrées et construire des interventions adéquates <ul style="list-style-type: none"> ◦ Décoder des situations dans leur complexité et construire sur cette base des interventions appropriées inscrites dans la durée

Acquis d'apprentissage spécifiques
<ul style="list-style-type: none"> • Comprendre le système de la sécurité sociale et l'appliquer à des situations déterminées • Nommer et décrire les différents contrats de travail • Appliquer les causes de suspension et d'extinction du contrat de travail à des situations de la vie professionnelle • Interpréter les différentes clauses d'un contrat de travail

Contenu de l'AA Droit social

- Première partie : Historique et sources du droit social
- Deuxième partie : la sécurité sociale
 - utilités, raisons d'être
 - différentes branches, secteurs
 - calcul des cotisations sociales
- Troisième partie : le contrat de travail
 - formation (les différents types de contrats de travail, la période d'embauche)
 - causes de suspension (cas de force majeure, petits chômages, maladie-invalidité, congé de maternité, congé d'adoption, vacances annuelles, accident du travail, maladie professionnelle,...)
 - modes de rupture (notions de congé et de préavis, licenciement, démission, calcul de préavis, protections contre le licenciement,...).

Méthodes d'enseignement

Droit social : cours magistral, approche interactive, approche par situation problème, approche déductive, approche avec TIC, Enseignement hybride

Supports

Droit social : syllabus, notes de cours, notes d'exercices, activités sur eCampus

Ressources bibliographiques de l'AA Droit social

Ouvrages et publications

Baltazar, S., Schonartz, M., *Vacances annuelles et jours fériés*, Wolters Kluwer, 2015.

Claeys & Engels, *Licenciement et démission*, Wolters Kluwer, 2015.

Funck, J.-F., *Droit de la sécurité sociale*, 2ème édition, Larcier, 2014.

Mairy, C., Verbrugge, F., *Congés circonstanciels*, Wolters Kluwer, 2015.

Paternostre, B., *Engager un travailleur*, Wolters Kluwer, 2013.

Textes législatifs

Constitution belge

Code Civil

Loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail

Évaluations et pondérations

Évaluation	Note d'UE = note de l'AA
Langue(s) d'évaluation	Droit social : Français
Méthode d'évaluation de l'AA Droit social :	
Examen écrit 100 %	

Année académique : **2021 - 2022**