

Intitulé de l'UE	Relations humaines
Section(s)	- (3 ECTS) Bachelier en Droit Cycle 1 Bloc 1

Responsable(s)	Heures	Période
Primaëlle LEGRAND	12.5	Quad 1

Activités d'apprentissage	Heures	Enseignant(s)
Méthodologie de recherches juridiques	12.5h	Audrey HERNE
Psychologie des relations du travail	12.5h	Primaëlle LEGRAND

Prérequis	Corequis

Répartition des heures
Méthodologie de recherches juridiques : 12.5h d'exercices/laboratoires
Psychologie des relations du travail : 8h de théorie, 2.5h d'exercices/laboratoires, 2h de travaux

Langue d'enseignement
Méthodologie de recherches juridiques : Français
Psychologie des relations du travail : Français

Connaissances et compétences préalables
Néant

Objectifs par rapport au référentiel de compétences ARES
Cette UE contribue au développement des compétences suivantes
<ul style="list-style-type: none"> • Communiquer : écouter, informer, conseiller tant en interne qu'en externe <ul style="list-style-type: none"> ◦ Pratiquer avec diplomatie l'observation, l'empathie et l'écoute active • Mobiliser les savoirs et savoir-faire propres au bachelier en droit <ul style="list-style-type: none"> ◦ Utiliser les outils de l'informatique • Analyser les données utiles à la réalisation de sa mission en adoptant une démarche systémique <ul style="list-style-type: none"> ◦ Développer un esprit de synthèse

- S'organiser : structurer, planifier, coordonner, gérer de manière rigoureuse les actions et tâches liées à sa mission.
 - Gérer une équipe et favoriser les collaborations au sein du service ou du département

Acquis d'apprentissage spécifiques

- Développer des communications abouties dans les différents groupes de travail rencontrés ;
- Maîtriser et développer une auto-évaluation efficiente ;

Contenu de l'AA Méthodologie de recherches juridiques

Comprendre les différentes sources du droit et pouvoir les reconnaître.

Apprendre à utiliser le logiciel strada

Apprendre à analyser une décision de jurisprudence et un article de doctrine

Contenu de l'AA Psychologie des relations du travail

Introduction à la psychologie sociale :

- Introduction aux comportements dans les groupes (cohésion, présence des autres, prise de décisions, etc.)
- Etude de la formation des attitudes et des changements d'attitudes
- Etude des stéréotypes et préjugés
- Introduction à l'influence sociale (le conformisme, l'acquiescement, l'obéissance, la résistance à l'influence)
- Introduction à la psychologie légale

Méthodes d'enseignement

Méthodologie de recherches juridiques :

Psychologie des relations du travail : cours magistral, approche par projets, approche interactive, approche par situation problème, approche avec TIC, étude de cas

Supports

Méthodologie de recherches juridiques : notes de cours, notes d'exercices, activités sur eCampus

Psychologie des relations du travail : copies des présentations, notes de cours

Ressources bibliographiques de l'AA Méthodologie de recherches juridiques

Van Drooghenbroeck, J. F., *Leçons de méthodologie juridique*, Bruxelles, Larcier, 2009

Guide des citations, abréviations et références juridiques

Ressources bibliographiques de l'AA Psychologie des relations du travail

Amado, G. & Guitet, A. (2017). *Dynamique de communication dans les groupes*. Malakoff : Armand Colin.

Bobilier-Chaumont, M.-E. & Sarnin, P. (2012). *Manuel de psychologie du travail et des organisations*. Louvain-la-Neuve: De Boeck Supérieur.

Muchielli, R. (2017). *La dynamique des groupes*. Paris : ESF.

Muchielli, R. (2016). *Le travail en équipes*. Paris : ESF.

Bédard, L., Déziel, J., & Lamarche, L. (2017). *Introduction à la psychologie sociale*. Canada : Pearson.

Évaluations et pondérations

Évaluation	Évaluation avec notes aux AA
Pondérations	Méthodologie de recherches juridiques : 50% Psychologie des relations du travail : 50%
Langue(s) d'évaluation	Méthodologie de recherches juridiques : Français Psychologie des relations du travail : Français

Méthode d'évaluation de l'AA Méthodologie de recherches juridiques :

Examen écrit 100%

Méthode d'évaluation de l'AA Psychologie des relations du travail :

Examen écrit 100%

Année académique : **2021 - 2022**

