

Intitulé de l'UE	Droit du travail II
Section(s)	- (2 ECTS) Bachelier en Droit Cycle 1 Bloc 2

Responsable(s)	Heures	Période
Fabian GILLARD	25	Quad 1

Activités d'apprentissage	Heures	Enseignant(s)
Droit social	25h	Fabian GILLARD

Prérequis	Corequis

Répartition des heures
Droit social : 25h de théorie

Langue d'enseignement
Droit social : Français

Connaissances et compétences préalables
Les règles relatives à la formation et à l'exécution d'un contrat de travail doivent être connues.

Objectifs par rapport au référentiel de compétences ARES
Cette UE contribue au développement des compétences suivantes
<ul style="list-style-type: none"> • Communiquer : écouter, informer, conseiller tant en interne qu'en externe <ul style="list-style-type: none"> ◦ Présenter des solutions argumentées les mieux appropriées en droit et/ou en gestion. • Mobiliser les savoirs et savoir-faire propres au bachelier en droit <ul style="list-style-type: none"> ◦ Appliquer les principes juridiques de base et les règles déontologiques spécifiques au métier juridique • Analyser les données utiles à la réalisation de sa mission en adoptant une démarche systémique <ul style="list-style-type: none"> ◦ Chercher et développer des solutions argumentées les mieux appropriées en droit et/ou en gestion ◦ Développer un esprit de synthèse • S'organiser : structurer, planifier, coordonner, gérer de manière rigoureuse les actions et tâches liées à sa mission. <ul style="list-style-type: none"> ◦ Assurer de façon autonome la tenue, le suivi et l'aboutissement des dossiers relatifs à des problèmes juridiques et/ou de gestion • S'insérer dans son milieu professionnel et s'adapter à son évolution <ul style="list-style-type: none"> ◦ Développer une approche responsable, critique et réflexive des pratiques professionnelles

Objectifs de développement durable (rubrique optionnelle pour l'année académique 2022-2023)
--



Paix, justice et institutions efficaces

Objectif 16 Promouvoir l'avènement de sociétés pacifiques et ouvertes aux fins du développement durable, assurer l'accès de tous à la justice et mettre en place, à tous les niveaux, des institutions efficaces, responsables et ouvertes

sous-objectifs : **16.3 - 16.7**

Acquis d'apprentissage spécifiques

Au terme de l'apprentissage, l'étudiant sera capable :

- de comprendre les règles relatives à la suspension d'un contrat de travail ;
- de percevoir les enjeux stratégiques qui traversent la matière de la suspension du contrat de travail ;
- de lire, de comprendre et de critiquer les décisions de jurisprudence en la matière ;
- de développer un avis personnel et critique sur la matière.

Contenu de l'AA Droit social

Le cours portera sur l'analyse des différentes cause de suspension du contrat de travail : maladie, accident, grossesse, grève, force majeure, suspension conventionnelle.

Il portera, de manière transversale, sur l'analyse du lien entre l'activation d'une suspension du contrat et la possibilité de licenciement.

Méthodes d'enseignement

Droit social : cours magistral, approche interactive, approche par situation problème

Supports

Droit social : notes de cours

Évaluations et pondérations

Évaluation	Note d'UE = note de l'AA
Langue(s) d'évaluation	Droit social : Français

Méthode d'évaluation de l'AA Droit social :

L'évaluation prendra la forme d'un examen oral, en session. Cet oral sera lui-même divisé en trois parties :

1. présentation d'une réflexion personnelle sur un point de matière abordé au cours, tout en veillant à y intégrer des éléments entièrement neufs. 40%
2. questions sur le reste de la matière. 40%
3. défintions. 20%

Année académique : **2022 - 2023**