

<b>Intitulé de l'UE</b>	<b>Droit du travail II</b>
<b>Section(s)</b>	- (2 ECTS) Bachelier en Droit Cycle 1 Bloc 2

<b>Responsable(s)</b>	<b>Heures</b>	<b>Période</b>
Fabian GILLARD	25	Quad 1

<b>Activités d'apprentissage</b>	<b>Heures</b>	<b>Enseignant(s)</b>
<b>Droit social</b>	25h	Fabian GILLARD

<b>Prérequis</b>	<b>Corequis</b>

<b>Répartition des heures</b>
<b>Droit social</b> : 25h de théorie

<b>Langue d'enseignement</b>
<b>Droit social</b> : Français

<b>Connaissances et compétences préalables</b>
Les règles relatives à la formation et à l'exécution d'un contrat de travail doivent être connues.

<b>Objectifs par rapport au référentiel de compétences ARES</b>
<b>Cette UE contribue au développement des compétences suivantes</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Communiquer : écouter, informer, conseiller tant en interne qu'en externe <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Présenter des solutions argumentées les mieux appropriées en droit et/ou en gestion.</li> </ul> </li> <li>• Mobiliser les savoirs et savoir-faire propres au bachelier en droit <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Appliquer les principes juridiques de base et les règles déontologiques spécifiques au métier juridique</li> </ul> </li> <li>• Analyser les données utiles à la réalisation de sa mission en adoptant une démarche systémique <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Chercher et développer des solutions argumentées les mieux appropriées en droit et/ou en gestion</li> <li>◦ Développer un esprit de synthèse</li> </ul> </li> <li>• S'organiser : structurer, planifier, coordonner, gérer de manière rigoureuse les actions et tâches liées à sa mission. <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Assurer de façon autonome la tenue, le suivi et l'aboutissement des dossiers relatifs à des problèmes juridiques et/ou de gestion</li> </ul> </li> <li>• S'insérer dans son milieu professionnel et s'adapter à son évolution <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Développer une approche responsable, critique et réflexive des pratiques professionnelles</li> </ul> </li> </ul>

<b>Objectifs de développement durable</b> (rubrique optionnelle pour l'année académique 2022-2023)
--



## Paix, justice et institutions efficaces

Objectif 16 Promouvoir l'avènement de sociétés pacifiques et ouvertes aux fins du développement durable, assurer l'accès de tous à la justice et mettre en place, à tous les niveaux, des institutions efficaces, responsables et ouvertes

sous-objectifs : **16.3 - 16.7**

### Acquis d'apprentissage spécifiques

Au terme de l'apprentissage, l'étudiant sera capable :

- de comprendre les règles relatives à la suspension d'un contrat de travail ;
- de percevoir les enjeux stratégiques qui traversent la matière de la suspension du contrat de travail ;
- de lire, de comprendre et de critiquer les décisions de jurisprudence en la matière ;
- de développer un avis personnel et critique sur la matière.

### Contenu de l'AA Droit social

Le cours portera sur l'analyse des différentes cause de suspension du contrat de travail : maladie, accident, grossesse, grève, force majeure, suspension conventionnelle.

Il portera, de manière transversale, sur l'analyse du lien entre l'activation d'une suspension du contrat et la possibilité de licenciement.

### Méthodes d'enseignement

**Droit social** : cours magistral, approche interactive, approche par situation problème

### Supports

**Droit social** : notes de cours

### Évaluations et pondérations

<b>Évaluation</b>	Note d'UE = note de l'AA
<b>Langue(s) d'évaluation</b>	Droit social : Français

#### Méthode d'évaluation de l'AA Droit social :

L'évaluation prendra la forme d'un examen oral, en session. Cet oral sera lui-même divisé en trois parties :

1. présentation d'une réflexion personnelle sur un point de matière abordé au cours, tout en veillant à y intégrer des éléments entièrement neufs. 40%
2. questions sur le reste de la matière. 40%
3. défintions. 20%

Année académique : **2022 - 2023**