

Intitulé de l'UE	Droit du travail III
Section(s)	- (2 ECTS) Bachelier en Droit Cycle 1 Bloc 2

Responsable(s)	Heures	Période
Fabian GILLARD	25	Quad 2

Activités d'apprentissage	Heures	Enseignant(s)
Droit social	25h	Aurélie DI TRAPANI Fabian GILLARD

Prérequis	Corequis

Répartition des heures
Droit social : 20h de théorie, 5h d'exercices/laboratoires

Langue d'enseignement
Droit social : Français

Connaissances et compétences préalables
Bonnes connaissances des règles relatives à la formation et à l'exécution des contrats de travail.

Objectifs par rapport au référentiel de compétences ARES
Cette UE contribue au développement des compétences suivantes
<ul style="list-style-type: none"> • Communiquer : écouter, informer, conseiller tant en interne qu'en externe <ul style="list-style-type: none"> ◦ Rendre accessible l'exploitation des données juridiques dans un souci de vulgarisation ◦ Présenter des solutions argumentées les mieux appropriées en droit et/ou en gestion. • Mobiliser les savoirs et savoir-faire propres au bachelier en droit <ul style="list-style-type: none"> ◦ Appliquer les principes juridiques de base et les règles déontologiques spécifiques au métier juridique ◦ Démontrer d'une maîtrise des concepts de la sphère socio-économie, du fonctionnement de l'Entreprise et intégrer la responsabilité sociétale de celle-ci. • Analyser les données utiles à la réalisation de sa mission en adoptant une démarche systémique <ul style="list-style-type: none"> ◦ Chercher et développer des solutions argumentées les mieux appropriées en droit et/ou en gestion ◦ Développer un esprit de synthèse • S'organiser : structurer, planifier, coordonner, gérer de manière rigoureuse les actions et tâches liées à sa mission. <ul style="list-style-type: none"> ◦ Assurer de façon autonome la tenue, le suivi et l'aboutissement des dossiers relatifs à des problèmes juridiques et/ou de gestion • S'insérer dans son milieu professionnel et s'adapter à son évolution <ul style="list-style-type: none"> ◦ Développer une approche responsable, critique et réflexive des pratiques professionnelles

Objectifs de développement durable (rubrique optionnelle pour l'année académique 2022-2023)



Paix, justice et institutions efficaces

Objectif 16 Promouvoir l'avènement de sociétés pacifiques et ouvertes aux fins du développement durable, assurer l'accès de tous à la justice et mettre en place, à tous les niveaux, des institutions efficaces, responsables et ouvertes

sous-objectifs : **16.3 - 16.7**

Acquis d'apprentissage spécifiques

A la fin du dispositif, l'étudiant.e sera capable de:

- maîtriser les principaux concepts qui régissent la matière ;
- les appliquer de manière utile et stratégique à des cas particuliers ;
- développer une approche critique de la matière ;
- résoudre des exercices complexes ;
- se documenter et construire une réflexion personnelle sur une thématique en lien avec la matière

Contenu de l'AA Droit social

Le cours porte sur les modes de résiliation du contrat de travail.

Y sont abordées:

- les règles de rupture d'un contrat de travail qui relèvent du droit commun (commun accord, condition résolutoire, terme résolutoire, décès des parties, force majeure, résolution judiciaire, pacte comissoire).
- les règles spécifiques au droit social qui régissent la rupture d'un CDI moyennant préavis ;
- les règles spécifiques au droit social qui régissent la rupture d'un CDI moyennant indemnités ;
- les règles spécifiques au droit social qui régissent la rupture d'un CDD moyennant préavis ;
- les règles spécifiques au droit social qui régissent la rupture d'un CDI ou d'un CDD pour motif grave;
- les règles qui régissent la motivation du licenciement.

Méthodes d'enseignement

Droit social : cours magistral, approche interactive, approche par situation problème, approche déductive, étude de cas

Supports

Droit social : notes de cours, notes d'exercices

Ressources bibliographiques de l'AA Droit social

Lacombe, S et autres, *Le droit de la rupture du contrat de travail*, Larcier, 2018.

Lenaert, H-Fr et autres, *La rupture du contrat de travail. Chronique de jurisprudence*, Larcier, 2021

Évaluations et pondérations

Évaluation	Note d'UE = note de l'AA
Langue(s) d'évaluation	Droit social : Français
Méthode d'évaluation de l'AA Droit social :	
Examen oral en session devant les professeurs chargés de dispenser ce cours. Cet oral se divise en 3 parties : - présentation du réflexion personnelle en lien avec une problématique vue au cours ; 40% - questions sur la partie du cours dispensé par l'enseignant.e non concerné par la matière à laquelle se rapporte la question personnelle visée ci-dessus ; 40% - définitions : 20%	

Année académique : **2022 - 2023**