

<b>Intitulé de l'UE</b>	<b>Droit social 1</b>
<b>Section(s)</b>	- (4 ECTS) Bachelier - Conseiller(e) social(e) Cycle 1 Bloc 1

<b>Responsable(s)</b>	<b>Heures</b>	<b>Période</b>
Frédéric GAUDISAUBOIS	65	Quad 1

<b>Activités d'apprentissage</b>	<b>Heures</b>	<b>Enseignant(s)</b>
Introduction au droit de la sécurité sociale	35h	Frédéric GAUDISAUBOIS
Introduction au droit social	30h	Frédéric GAUDISAUBOIS

<b>Prérequis</b>	<b>Corequis</b>

<b>Répartition des heures</b>
<b>Introduction au droit de la sécurité sociale</b> : 25h de théorie, 10h d'exercices/laboratoires
<b>Introduction au droit social</b> : 20h de théorie, 10h d'exercices/laboratoires

<b>Langue d'enseignement</b>
<b>Introduction au droit de la sécurité sociale</b> : Français
<b>Introduction au droit social</b> : Français

<b>Connaissances et compétences préalables</b>

<b>Objectifs par rapport au référentiel de compétences ARES</b>
<b>Cette UE contribue au développement des compétences suivantes</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Etablir une communication professionnelle <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Participer et faciliter le processus de communication</li> <li>◦ Argumenter son point de vue</li> <li>◦ Adapter sa communication au public visé</li> </ul> </li> <li>• Interagir avec son milieu professionnel <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Identifier les acteurs de son environnement professionnel interne, leurs stratégies et analyser les enjeux</li> </ul> </li> <li>• Inscrire sa pratique dans une réflexion critique, citoyenne et responsable <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Actualiser, enrichir ses compétences (savoir, savoir-faire, savoir-être) dans une optique de développement professionnel et personnel</li> <li>◦ Analyser un problème en le replaçant dans son contexte (social, économique, politique)</li> </ul> </li> <li>• Intégrer et maîtriser les différents aspects de la législation sociale <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ Appliquer la réglementation du travail</li> </ul> </li> </ul>

- Appliquer les dispositions légales en matière de sécurité sociale : régime général des travailleurs salariés et des travailleurs indépendants
- Gérer les aspects administratifs et financiers du personnel
  - Identifier les législations spécifiques du secteur d'activités et de l'entreprise

### Objectifs de développement durable (rubrique optionnelle pour l'année académique 2022-2023)



#### Travail décent et croissance économique

Objectif 8 Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous

sous-objectifs : **8.5 - 8.8**

### Acquis d'apprentissage spécifiques

Au terme de cette activité, l'étudiant sera capable de :

- Situer le droit de la sécurité sociale au sein de la discipline du droit social
- Respecter et appliquer les principes fondamentaux de la sécurité sociale des travailleurs salariés.
- Situer le droit des relations individuelles du travail au sein de la discipline du droit social
- Assurer les formalités liées à la formation du contrat de travail
- Identifier les obligations et responsabilités de chacune des parties lors de l'exécution du contrat de travail
- Calculer la rémunération garantie à charge de l'employeur lors de la suspension du contrat de travail pour cause de maladie ou d'accident de droit commun

### Contenu de l'AA Introduction au droit de la sécurité sociale

- \* Notion de sécurité sociale
- \* Formation du système belge (depuis la période antérieure à la 1ère guerre mondiale jusqu'à son évolution postérieure à 1945)
- \* Le régime général de sécurité sociale des travailleurs salariés
- \* Son champ d'application (assujettissement, dérogations)
- \* Financement du régime (cotisations sociales, calcul et paiement)

### Contenu de l'AA Introduction au droit social

- \* Définition et sources du droit social
- \* La formation du contrat de travail : contrat d'ouvrier et d'employé, conditions de validité du contrat, durée du contrat (contrats à terme et à durée indéterminée), contrat de travail à temps partiel et d'étudiants
- \* L'exécution du contrat de travail : obligations de l'employeur et du travailleur, responsabilité civile
- \* La suspension du contrat de travail pour cause d'incapacité de droit commun : régime des ouvriers et des employés (rémunération garantie) + exercices

### Méthodes d'enseignement

**Introduction au droit de la sécurité sociale** : cours magistral, Exercices

**Introduction au droit social** : cours magistral, Exercices

### Supports

**Introduction au droit de la sécurité sociale** : syllabus, notes de cours, notes d'exercices

**Introduction au droit social** : syllabus, notes de cours, notes d'exercices

## Ressources bibliographiques de l'AA Introduction au droit de la sécurité sociale

### REGLEMENTATION

Loi du 27 juin 1969, (ainsi que l'A.R. du 28 novembre 1969, pris en exécution de la loi) et révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944.

Loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés.

Sixième réforme de l'Etat : lois publiées le 31 janvier 2014 au Moniteur Belge.

F. Verbrugge, Guide de la réglementation sociale pour les entreprises, Partena HR, Editions Kluwer, Waterloo

## Ressources bibliographiques de l'AA Introduction au droit social

F. Verbrugge, Guide de la réglementation sociale pour les entreprises, Partena HR, Editions Kluwer, Waterloo

Loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail M.B. 22 août 1978

### Évaluations et pondérations

<b>Évaluation</b>	Évaluation avec notes aux AA
<b>Pondérations</b>	Introduction au droit de la sécurité sociale : <b>50%</b> Introduction au droit social : <b>50%</b>
<b>Langue(s) d'évaluation</b>	Introduction au droit de la sécurité sociale : Français Introduction au droit social : Français

#### Méthode d'évaluation de l'AA Introduction au droit de la sécurité sociale :

Examen écrit 100% : Compréhension - restitution - application

Modalités d'examen identiques pour la session de juin ainsi que pour la seconde session.

L'AA Introduction au droit de la sécurité sociale a essentiellement pour but que l'étudiant puisse comprendre, respecter et appliquer les principes fondamentaux de la sécurité sociale des travailleurs salariés à travers l'analyse de son champ d'application et du financement du régime via le calcul et le paiement des cotisations sociales.

L'AA Introduction au droit social doit plutôt permettre à l'étudiant d'assurer les formalités liées à la formation du contrat de travail, d'en identifier les obligations et responsabilité de chacune des parties et de calculer la rémunération garantie à charge de l'employeur pour cause d'incapacité de droit commun.

Bien que des liens soient réalisés entre les 2 cours, il est difficilement envisageable d'effectuer une évaluation commune pour des étudiants de début de cycle, dès la session de janvier. Les 2 matières sont néanmoins mises en pratique dans l'AA Gestion sociale appliquée 1 du quadrimestre 2.

Cette UE a donc pour objectif de s'assurer que l'étudiant maîtrise les bases de chaque matière au travers de deux évaluations distinctes.

#### Méthode d'évaluation de l'AA Introduction au droit social :

Examen écrit 100% : Compréhension - restitution - application

Modalités d'examen identiques pour la session de juin ainsi que pour la seconde session.

L'AA Introduction au droit de la sécurité sociale a essentiellement pour but que l'étudiant puisse comprendre, respecter et appliquer les principes fondamentaux de la sécurité sociale des travailleurs salariés à travers l'analyse de son champ d'application et du financement du régime via le calcul et le paiement des cotisations sociales.

L'AA Introduction au droit social doit plutôt permettre à l'étudiant d'assurer les formalités liées à la formation du contrat de travail, d'en identifier les obligations et responsabilité de chacune des parties et de calculer la rémunération garantie à charge de l'employeur pour cause d'incapacité de droit commun.

Bien que des liens soient réalisés entre les 2 cours, il est difficilement envisageable d'effectuer une évaluation commune pour des étudiants de début de cycle, dès la session de janvier. Les 2 matières sont néanmoins mises en pratique dans l'AA Gestion sociale appliquée 1 du quadrimestre 2.

Cette UE a donc pour objectif de s'assurer que l'étudiant maîtrise les bases de chaque matière au travers de deux évaluations distinctes.

Année académique : **2022 - 2023**