

<b>Intitulé de l'UE</b>	<b>Droit social 2</b>
<b>Section(s)</b>	- (4 ECTS) Bachelier Assistant(e) Social(e) Cycle 1 Bloc 2

<b>Responsable(s)</b>	<b>Heures</b>	<b>Période</b>
Justine RENUART	75	Quad 2

<b>Activités d'apprentissage</b>	<b>Heures</b>	<b>Enseignant(s)</b>
<b>Droit de la sécurité sociale 1</b>	20h	Justine RENUART
<b>Droit du travail</b>	20h	Gaëtan DENDIEVEL
<b>TP droit de la sécurité sociale</b>	15h	Justine RENUART
<b>TP droit du travail</b>	20h	Gaëtan DENDIEVEL

<b>Prérequis</b>	<b>Corequis</b>

<b>Répartition des heures</b>
<b>Droit de la sécurité sociale 1</b> : 20h de théorie
<b>Droit du travail</b> : 20h de théorie
<b>TP droit de la sécurité sociale</b> : 15h d'exercices/laboratoires
<b>TP droit du travail</b> : 20h d'exercices/laboratoires

<b>Langue d'enseignement</b>
<b>Droit de la sécurité sociale 1</b> : Français
<b>Droit du travail</b> : Français
<b>TP droit de la sécurité sociale</b> : Français
<b>TP droit du travail</b> : Français

<b>Connaissances et compétences préalables</b>

<b>Objectifs par rapport au référentiel de compétences ARES</b>
Cette UE contribue au développement des compétences suivantes

- Etablir une communication professionnelle
  - Adopter le langage professionnel du secteur
- Interagir avec son milieu professionnel
  - Recourir aux outils, techniques et méthodes les plus appropriés en vue de favoriser l'agir ensemble

## Objectifs de développement durable (rubrique optionnelle pour l'année académique 2022-2023)



### **Pas de pauvreté**

Objectif 1 Éliminer la pauvreté sous toutes ses formes et partout dans le monde

sous-objectifs : **1.2 - 1.3 - 1.4**



### **Faim "Zéro"**

Objectif 2 Éliminer la faim, assurer la sécurité alimentaire, améliorer la nutrition et promouvoir l'agriculture durable

sous-objectifs : **2.1 - 2.2**



### **Bonne santé et bien être**

Objectif 3 Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge

sous-objectifs : **3.8**



### **Education de qualité**

Objectif 4 Assurer l'accès de tous à une éducation de qualité, sur un pied d'égalité, et promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie

sous-objectifs : **4.1 - 4.2 - 4.5 - 4.6**



### **Egalité entre les sexes**

Objectif 5 Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles

sous-objectifs : **5.4**



### **Travail décent et croissance économique**

Objectif 8 Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous

sous-objectifs : **8.1 - 8.7**



### **Inégalités réduites**

Objectif 10 Réduire les inégalités dans les pays et d'un pays à l'autre

sous-objectifs : **10.2 - 10.3**



### **Paix, justice et institutions efficaces**

Objectif 16 Promouvoir l'avènement de sociétés pacifiques et ouvertes aux fins du développement durable, assurer l'accès de tous à la justice et mettre en place, à tous les niveaux, des institutions efficaces, responsables et ouvertes

sous-objectifs : **16.3**

### **Acquis d'apprentissage spécifiques**

Capacité à mémoriser et restituer des informations dans des termes précis.

Habiletés requises : ,connaissance, compréhension et applications.

Critères d'évaluation : la réponse donnée est juste et complète.

### **Contenu de l'AA Droit de la sécurité sociale 1**

Les prestations familiales

Introduction : les enjeux actuels : analyse de la réforme des allocations familiales

I : Les grandes évolutions historiques avant et après 2000

II : Le régime d'allocations familiales pour les enfants nés avant 01/01/2020 : l'ouverture du droit, les allocataires et bénéficiaires, les prestations, les conditions d'octroi, les règles de calcul, le taux des allocations ;

III : Le nouveau régime d'allocations familiales pour les enfants nés après 01/01/2010

### **Contenu de l'AA Droit du travail**

Le contrat de travail (loi du 3 juillet 1978) :

Causes de suspension du contrat de travail (suite Introduction au droit du travail, début de cycle).

Causes de cessation du contrat de travail.

### **Contenu de l'AA TP droit de la sécurité sociale**

- Mises en situation et exercices pratiques formatifs portant sur le système régional d'allocations familiales - ancien et nouveau régime.

- Analyse d'un sujet/d'une problématique, en lien le droit de la sécurité sociale.

### **Contenu de l'AA TP droit du travail**

La rémunération dans le cadre de l'exécution, de la suspension et de la rupture du contrat de travail. Applications : de la rémunération brute à la rémunération à verser.

### Méthodes d'enseignement

**Droit de la sécurité sociale 1** : cours magistral, approche interactive, approche par situation problème, powerpoint. Via Teams en cas de confinement

**Droit du travail** : cours magistral, En cas de confinement, cours sur Teams et fichiers sur Moodle

**TP droit de la sécurité sociale** : travaux de groupes, approche interactive, approche par situation problème, étude de cas, exercices. Via Teams en cas de confinement

**TP droit du travail** : approche par situation problème, étude de cas, En cas de confinement, cours sur teams et fichiers sur Moodle

### Supports

**Droit de la sécurité sociale 1** : syllabus, notes de cours, notes d'exercices, Powerpoint

**Droit du travail** : syllabus, notes de cours

**TP droit de la sécurité sociale** : notes d'exercices

**TP droit du travail** : notes de cours, notes d'exercices

### Ressources bibliographiques de l'AA Droit de la sécurité sociale 1

#### Sources principales

BIENFAIT M., La Sécurité sociale, son schéma redistributif à partir des allocations familiales, Éditeur Presses universitaires de Namur, 2008.

Décret du 8 FEVRIER 2018 relatif à la gestion et au paiement des prestations familiales.

Loi du 4 avril 2014 portant modification des lois coordonnées du 19 décembre 1939 relatives aux allocations familiales pour travailleurs salariés. LGAF.

Loi du 20 juillet 1971 instituant des prestations familiales garanties.

Arrêté royal du 22 mai 2014.

Le Bulletin juridique de FAMIFED et circulaires hebdomadaires, mises à jour régulières.

Regards économiques (n 126), L'allocation universelle : quelques éléments pour y voir plus clair, septembre 2016, UCL.

#### ARTICLES DE PRESSE

[http://www.rtf.be/info/belgique/detail\\_allocations-familiales-un-seul-regime-general-des-le-30-juin-2014?id=8141301](http://www.rtf.be/info/belgique/detail_allocations-familiales-un-seul-regime-general-des-le-30-juin-2014?id=8141301)

[http://www.rtf.be/info/belgique/detail\\_allocations-familiales-transferees-aux-regions-quand-et-comment?id=7970691](http://www.rtf.be/info/belgique/detail_allocations-familiales-transferees-aux-regions-quand-et-comment?id=7970691)

[https://www.rtf.be/info/societe/detail\\_allocations-familiales-chaque-region-a-opte-pour-son-modele-comment-cela-va-se-passer?id=9900585](https://www.rtf.be/info/societe/detail_allocations-familiales-chaque-region-a-opte-pour-son-modele-comment-cela-va-se-passer?id=9900585)

[https://www.rtf.be/info/belgique/detail\\_plus-de-120-millions-d-euros-d-allocations-familiales-verses-a-l-etranger?id=9998652](https://www.rtf.be/info/belgique/detail_plus-de-120-millions-d-euros-d-allocations-familiales-verses-a-l-etranger?id=9998652)

[https://www.rtf.be/info/belgique/detail\\_le-gouvernement-bruxellois-s-accorde-sur-une-reforme-des-allocations-familiales?id=9879176](https://www.rtf.be/info/belgique/detail_le-gouvernement-bruxellois-s-accorde-sur-une-reforme-des-allocations-familiales?id=9879176)

[https://www.rtf.be/info/societe/detail\\_la-ligue-des-familles-reclame-une-meilleure-repartition-des-allocations-en-cas-de-separation?id=9970608&utm\\_source=rtbinfo&utm\\_campaign=social\\_share&utm\\_medium=email\\_share](https://www.rtf.be/info/societe/detail_la-ligue-des-familles-reclame-une-meilleure-repartition-des-allocations-en-cas-de-separation?id=9970608&utm_source=rtbinfo&utm_campaign=social_share&utm_medium=email_share)

<http://www.levif.be/actualite/belgique/l-avenir-des-allocations-familiales-a-bruxelles-et-en-wallonie/article-opinion-506185.html>

[https://www.rtbf.be/info/belgique/detail\\_allocations-familiales-voici-le-futur-regime-wallon-a-partir-de-2019?id=9525780&utm\\_source=rtbfinfo&utm\\_campaign=social\\_share&utm\\_medium=email\\_share](https://www.rtbf.be/info/belgique/detail_allocations-familiales-voici-le-futur-regime-wallon-a-partir-de-2019?id=9525780&utm_source=rtbfinfo&utm_campaign=social_share&utm_medium=email_share)

#### SITOGRAFIE

<http://wallonie.famifed.be/fr/publications/60>

<http://wallonie.famipedia.be/fr/>

<http://www.kids.paterna.be/Content/Default.asp?PageID=33#a>

<http://www.allocationsfamiliales.be>

<http://www.atelierdroitssociaux.be/node/1248>

<http://www.asph.be/SiteCollectionDocuments/brochures/Guide%20allocation%20familiale%20majorée-site-asph.pdf>

#### **Ressources bibliographiques de l'AA Droit du travail**

loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Réglementation du travail.

#### **Ressources bibliographiques de l'AA TP droit de la sécurité sociale**

Décret du 8 FEVRIER 2018 relatif à la gestion et au paiement des prestations familiales.

<https://www.lesoir.be/120176/article/2017-10-19/lallocation-universelle-une-regression-sociale>

<https://plus.lesoir.be/243009/article/2019-08-20/lallocation-universelle-une-idee-qui-seduit-en-belgique-mais-qui-peu-de-chances>

[https://www.rtbf.be/info/societe/detail\\_comprendre-l-allocation-universelle-en-60-secondes?id=9329482](https://www.rtbf.be/info/societe/detail_comprendre-l-allocation-universelle-en-60-secondes?id=9329482)

<https://www.levif.be/actualite/international/l-allocation-universelle-favorisera-les-emplois-correspondant-a-des-vocations/article-normal-1182787.html>

<https://www.lecho.be/economie-politique/belgique/economie/l-allocation-universelle-une-fausse-bonne-idee/9905454.html>

[https://www.rtbf.be/info/societe/detail\\_la-belgique-en-route-vers-le-revenu-universel?id=9497180&gclid=Cj0KCQiAvJXxBRCeARIsAMSkApp6jnt2DRernLI\\_7RAWI1IYKH9jjCiy4h1C6Dp9\\_EQ1E15BaDNeMsaAI96EALw\\_wcB](https://www.rtbf.be/info/societe/detail_la-belgique-en-route-vers-le-revenu-universel?id=9497180&gclid=Cj0KCQiAvJXxBRCeARIsAMSkApp6jnt2DRernLI_7RAWI1IYKH9jjCiy4h1C6Dp9_EQ1E15BaDNeMsaAI96EALw_wcB)

[http://www.gresea.be/IMG/pdf/1808\\_mwb\\_revenu\\_universel\\_fr\\_v8.pdf](http://www.gresea.be/IMG/pdf/1808_mwb_revenu_universel_fr_v8.pdf)

<https://www.laicite.be/magazine-article/allocation-universelle-la-precarite-contre-lemploi/>

L'ALLOCATION UNIVERSELLE : UN PROGRÈS SOCIAL, VRAIMENT ? ETAT DE LA QUESTION Novembre 2015

Rim BEN ACHOUR in [https://www.brudoc.be/opac\\_css/doc\\_num.php?explnum\\_id=1393](https://www.brudoc.be/opac_css/doc_num.php?explnum_id=1393)

31 août 2015 Allocation universelle - Mateo ALALUF in <https://www.revuepolitique.be/allocation-universelle-2/>

L'ALLOCATION UNIVERSELLE Entre révolution et nostalgie —Collectif Le Ressort ? 2017 —

<http://www.barricade.be/publications/analyses-etudes/allocation-universelle-entre-revolution-nostalgie>

#### **Ressources bibliographiques de l'AA TP droit du travail**

Loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Réglementation du travail.

### Évaluations et pondérations

<b>Évaluation</b>	Évaluation avec notes aux AA
<b>Pondérations</b>	Droit de la sécurité sociale 1 : <b>25%</b> Droit du travail : <b>25%</b> TP droit de la sécurité sociale : <b>25%</b> TP droit du travail : <b>25%</b>
<b>Langue(s) d'évaluation</b>	Droit de la sécurité sociale 1 : Français Droit du travail : Français TP droit de la sécurité sociale : Français TP droit du travail : Français

#### Méthode d'évaluation de l'AA Droit de la sécurité sociale 1 :

Examen écrit 100%. Restitution, compréhension, mises en situation pratiques.

Questionnaire - envoyé sur l'adresse institutionnelle des étudiants via un lien Forms ou en présentiel via une version papier, selon le contexte sanitaire - . L'étudiant dispose du temps réglementaire de 2H00 pour répondre au questionnaire.

Différents types questions sont susceptibles d'être posées : des questions de positionnement, de développement, de synthèse portant sur les enjeux de la réforme et sur les différentes évolutions du système de sécurité sociale - des mises en situation concrètes (telles que proposées dans l'examen formatif) - des exercices de calcul des prestations familiales (ancien et nouveau modèle).

Ces questions portent sur chacune des parties du cours et vérifieront principalement la bonne compréhension de la matière et la capacité de l'étudiant à appliquer et résoudre, en fonction de données imposées par l'enseignante, des situations telles que rencontrées sur le terrain.

Des exercices d'entraînement seront proposés dans le cadre des séances du cours et des Travaux Pratiques de droit de la sécurité sociale.

#### Les modalités d'examen sont identiques en seconde session.

*L'évaluation séparée pour les différentes AA de cette UE permet à l'étudiant.e d'identifier ses points forts et ses points faibles dans l'acquisition des notions juridiques et de compétences spécifiques à chaque AA. Chacune de ces AA permet de donner des repères de nature à guider l'étudiant.e dans ses choix futurs de secteurs de stages.*

*L'AA « Droit de la sécurité sociale » vise l'acquisition des principes régissant le système des allocations familiales et de les mettre en pratique dans le cadre de mises en situation de terrain afin de soutenir les stages où ces compétences sont directement ou indirectement nécessaires.*

*L'AA « TP de droit de la sécurité sociale » développe davantage le positionnement professionnel autour d'un questionnement en lien avec notre sécurité sociale et ce, par la mise en débat et la rédaction d'un écrit. En termes de compétences, elle prépare à la rédaction d'un TFE.*

#### Méthode d'évaluation de l'AA Droit du travail :

Examen écrit 100%. Restitution, compréhension, vrai/faux . L'examen sera combiné avec l'examen de TP de droit du travail (un seul examen pour les deux AA). Une seule note pour les deux AA.

En cas de confinement, examen sur Moodle.

#### Méthode d'évaluation de l'AA TP droit de la sécurité sociale :

Évaluation portant sur la remise d'un travail.

Il s'agit d'un travail d'analyse collectif, selon les objectifs de cette activité, définis lors de la première séance et selon les critères d'évaluation suivants :

- le respect des consignes de forme : respect de la date de remise (transmise aux étudiants lors de la première séance) et la remise d'un document dactylographié de 5 pages. La forme devra être soignée (page d'entête avec le ou les noms des participants) ainsi que l'orthographe (+ respect d'une police 12).

- le choix du sujet/d'une question problématique et l'établissement du lien entre le droit de la sécurité sociale (à indiquer en quelques lignes introductives) ;

- les sources bibliographiques : leur pertinence (comparaison de plusieurs sources et fiabilité de l'information) et leur référencement.

L'intégrité est fondamentale et le plagiat dans ses différentes formes sera sanctionné. Il est demandé de référencer les sources dans une "mini bibliographie".

- l'analyse et la synthèse d'un contenu bibliographique : l'appropriation du contenu par l'analyse et la synthèse des informations recueillies.

- la prise de recul par le positionnement professionnel et/ou personnel pour manifester de l'évaluation personnelle de l'étudiant ou des étudiants sur le sujet/de la question traitée. Evaluer = porter une opinion, une critique, estimer l'importance, imaginer des choses nouvelles.

En cas d'échec, un feed-back explicatif sera transmis le jour de la consultation des copies. L'étudiant qui doit représenter cette AA doit impérativement s'y rendre pour connaître les modalités du travail de rattrapage (consignes de fond et de forme) ainsi que la date de remise du travail en seconde session.

#### **Méthode d'évaluation de l'AA TP droit du travail :**

Examen écrit 100%. Applications.

L'examen sera combiné avec l'examen Droit du travail (un seul examen pour les deux AA). Une seule note pour les deux AA.

En cas de confinement, examen sur Moodle.

Année académique : **2022 - 2023**